

# Programme

Parmi les 20 thématiques abordées lors de cette prochaine édition :

**Jour 1**  
(25 mai)

**Jour 2**  
(26 mai)

**Mercredi 25 Mai 2016**

10h00  
à  
12h00

**RDV**

09h00  
à  
09h40

**RDV**

12h00  
à  
12h50

**Ateliers thématiques**  
(confère sujet ci-dessous au 25 mai)

09h40  
à  
10h20

**Ateliers Thématiques** (confère sujet ci-dessous au 26 mai)

12h50  
à  
14h30

**Déjeuner**

10h20  
à  
11h40

**RDV**

14h30  
à  
15h10

**Ateliers Thématiques**  
(confère sujet ci-dessous au 25 mai)

11h40  
à  
12h20

**Ateliers Thématiques**  
(confère sujet ci-dessous au 26 mai)

15h10  
à  
16h30

**RDV Espace**

12h20  
à  
13h00

**RDV**

16h30  
à  
17h30

**échanges entre DRH / RRH**

13h00  
à  
14h30

**Déjeuner**

17h40  
à  
18h20

**Atelier thématique**  
(confère sujet ci-dessous au 16 mars)

14h30  
à  
15h50

**RDV**

18h20  
à  
19h00

**RDV**

16h00

**Fin de la Convention**

19h15  
à  
20h30

**Plénière**  
(Invité d'Honneur)



20h30  
à  
21h15

**Cocktail & Animation à la Maison Kammerzell**

21h15

**Présentation des partenaires et dîne de gala**



- Le bien-être au travail : comment allier qualité de vie au travail et performance collective ?
- L'intelligence émotionnelle : votre atout pour plus de performance
- L'observatoire des contrôles URSSAF
- Comment développer une culture collaborative pour énergiser les individus et les équipes
- Talents innés VS Talents acquis : comment les identifier et quels impacts pour la gestion des ressources humaines ?
- Démontrer la performance financière du service RH : le nouvel enjeu des DRH
- RH Management : le nouveau rôle des RH au sein des organisations

**Jeudi 26 Mai 2016**

- Comment détecter le potentiel managérial ?
- Stress et bien-être au travail : outils d'évaluation
- Le nouveau rôle des RH au sein des organisations.
- Evitez les pièges de la Loi de Finances 2016
- Comment s'y retrouver entre les offres de Formation présentielle ou e-learning ?
- Que proposer à vos managers demain pour répondre à leurs nouveaux enjeux ?
- La Gestion Prévisionnelles des Emplois et des Compétences au service de la stratégie
- Réseaux sociaux professionnels : réflexions et best practices ...