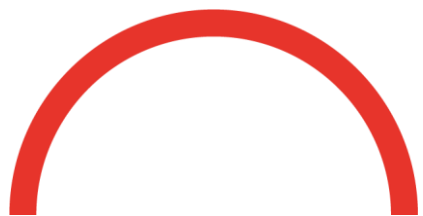


Chères/chers spécialistes de la fonction RH, voici quelques idées pour être compris et entendu des DAF

Lionel RHONAT
Directeur Général

Diane GUIGUI
Directrice Marketing



La synthèse de notre atelier



Quelles sont vos priorités pour 2022 ?



Les priorités des Entreprises en 2022*

Croissance du CA

Engagement des
salariés

Transformation de
l'Entreprise

Amélioration de la
profitabilité

Recrutement



Les priorités RH qui en découlent

Soutenir et accompagner
la transformation de
l'entreprise

Transformer et digitaliser
la fonction RH

Participer à
l'optimisation des
coûts

Sensibiliser à la protection
des données

Renforcer les mesures
de prévention

Développer la
politique de RSE

Améliorer la politique de
rémunération

Améliorer l'expérience
salarié (attractivité,
fidélisation...)



Les exemples retenus

Renforcer les mesures de
prévention, l'exemple des
aidants

Améliorer l'expérience salarié, l'exemple de
l'acompte sur salaire

Participer à l'optimisation des
coûts, l'exemple de l'analyse des
charges sociales

Avez-vous des salariés aidants ?

Renforcer les mesures de
prévention, l'exemple des
aidants

75% des salariés aidants déclarent qu'être aidant impacte leur vie professionnelle

79% des salariés aidants ne le déclarent pas à leur hiérarchie

Être salarié aidant, c'est s'absenter en moyenne **17 jours** de plus que les autres

59% des salariés aidants ont rejoint dans le cadre de leur mobilité professionnelle des entreprises ayant des **politiques plus volontaristes** envers les aidants .

Renforcer les mesures de
prévention, l'exemple des
aidants

3250 € par salarié aidant et par an pour une entreprise de 500 salariés

Les aidants dans le **TOP 3** des causes d'absentéisme

L'absentéisme impacte la marge de l'entreprise entre **15 et 20 %**

20% des salariés sont des aidants (10% en 2010/35 à 40 % en projection 2030)

Pratiquez vous régulièrement l'acompte sur salaire ?

Que dit la presse ?

Améliorer l'expérience salarié, l'exemple de l'acompte sur salaire

MENU

Le Parisien



Économie, Votre argent

Salaire : un tiers des Français aimerait être payé en plusieurs fois

Un tiers des Français souhaiterait toucher son salaire au moins deux fois par mois. La proportion monte à 57 % chez les moins de 35 ans, selon un sondage. Mais le Code du travail ne le permet pas dans la plupart des cas.

Toucher son salaire mensuel en plusieurs fois, l'idée séduit les jeunes Français

BUDGET

ACTU

3

La majorité des moins de 35 ans souhaiteraient toucher leur paie en deux fois, rapporte un sondage OpinionWay. Mais en France, le versement mensuel du salaire est une règle quasi-générale.



BFM BUSINESS

ÉMISSIONS ÉCONOMIE ET SOCIAL INTERNATIONAL ENTREPRISES CONSO PATRIMOINE EMPLOI IMMO BOURSE

ÉCONOMIE > ENTREPRISES > ASSURANCE-DANGER

APRÈS LE PAIEMENT FRACTIONNÉ, BIENTÔT LES SALAIRES FRACTIONNÉS?

Par Guillaume Almerac, fondateur du site de veille et de conseils Score Advisor Le 19/03/2022 à 11:23



Améliorer l'expérience salarié, l'exemple de
l'acompte sur salaire

1/4 des salariés est à découvert tous les mois

65 % des salariés sont stressés par leur situation
financière

Améliorer l'expérience salarié, l'exemple de
l'acompte sur salaire

230 € montant moyen du découvert en France, soit 7
Mds d'Agios tous les ans

Une demande d'acompte se traite en moyenne en **20 à
30 minutes**

Améliorer l'expérience salarié, l'exemple de
l'acompte sur salaire

15 % de diminution du Turnover

25 % d'amélioration des délais de recrutement

Avez-vous déjà eu recours à des missions d'audit des charges sociales ?

Aperçu de l'indice

Scores de 0 à 100 : plus la note est élevée, meilleur est le résultat.

	Total	La Belgique	Les Pays-Bas	L'Allemagne	La France	Le Royaume-Uni
Compétence en matière de Payroll	64,63	64,65	65,24	63,60	63,06	66,59
Législation	59,07	56,68	60,71	60,68	55,88	61,47
Rémunération	63,23	61,63	65,17	62,21	61,08	66,22
Technologie	67,38	68,90	66,49	65,43	66,27	69,69
Compétence/capacité	67,18	67,91	65,53	65,50	65,59	70,25
Main d'œuvre	61,32	58,99	61,68	61,60	59,71	63,36
Partenaire	69,66	73,82	66,22	66,20	69,72	68,85

Source: SD Worx • Créé avec Datawrapper

Participer à l'optimisation des coûts, l'exemple de l'analyse des charges sociales

Participer à l'optimisation des coûts, l'exemple de l'analyse des charges sociales

97 % des DSN erronées

Sur 945 millions de régularisation suite à contrôle URSSAF, 790,8 M€ de redressements et **155,1 M€** de restitutions



Revenons sur les priorités

Soutenir et accompagner
la transformation de
l'entreprise

Transformer et digitaliser
la fonction RH

Participer à
l'optimisation des
coûts

Sensibiliser à la protection
des données

Renforcer les mesures
de prévention

Développer la
politique de RSE

Améliorer la politique de
rémunération

Améliorer l'expérience
salarié (attractivité,
fidélisation...)



Qui sommes-nous ?

Paies & Cotisations

- Optimisation des charges sociales (dont le recouvrement des IJSS)
- Sécurisation du périmètre URSSAF paie (HELPAIE)
- Accompagnement au contrôle URSSAF
- Diagnostic DSN
- Audit organisationnel du service paie
- Accompagnement SILAE
- Accompagnement DOETH

Absentéisme & Risques Professionnels

- Cartographie et prévention de l'absentéisme
- Prévention des risques professionnels
- Optimisation des process déclaratifs
- Accompagnement en phase déclarative
- Pilotage du taux AT/MP

Cabinet de conseil riche de 30 années d'expérience, spécialisé dans l'accompagnement des Directions des Ressources Humaines et Directions Financières